

План мероприятий
по улучшению качества образовательной деятельности
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад» п.Котельский
на 2022-2023 гг.

Цель: разработка системы мероприятий, направленных на улучшение качества и повышение эффективности образовательной деятельности.

№ п/п	Наименование мероприятия	Основание реализации (результат независимой оценки качества)	Срок реализации	Ответственный	Результат	Показатели, характеризующие результат выполнения мероприятий
1. Открытость и доступность информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность						
1.1	Повышение качества содержания информации, актуализация информации на сайте учреждения	Информационная открытость (наполнение сайта учреждения).	постоянно	Администратор сайта	Функционирующий сайт ДОУ с актуальной информацией.	Информация на сайте регулярно обновляется
1.2	Добавления новых разделов, отражающих деятельность учреждения.	Доступность и достаточность информации об организации.	2022-2023 г.	Администратор сайта	Функционирующий сайт ДОУ с доступной и достаточной Информацией.	Создание новых рубрик, дополнительных сервисов на сайте, оформление вновь созданных страниц сайта, размещение материалов на сайте. Повышение посещаемости сайта учреждения.
2. Комфортность условий и доступность получения услуг в сфере образования						
	Повышение уровня бытовой комфортности	Наличие комфортных и	постоянно	Заведующий, заместитель	Наличие комфортных условий: учебно-	Создание благоприятных условий для осуществления

2.1	пребывания в учреждении и развитие материально-технической базы.	безопасных, условий для воспитанников, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья		заведующего	дидактическое оборудование, РППС, мебель в соответствии с требованиями ФГОС ДО.	образовательной деятельности: обновление МТБ ДОУ, соответствие ППРС ФГОС ДО.
2.2	Продолжать работу по созданию условий для организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.	Наличие доступных условий получения образовательных услуг, в том числе для лиц с ограниченными возможностями здоровья.	постоянно	Заведующий, заместитель заведующего, специалисты	Создание инфраструктуры для воспитанников с ограниченными возможностями: оснащен кабинет учителя-логопеда, педагога-психолога, музыкальный зал, спортивный зал и бассейн для проведения коррекционно-развивающих занятий.	<ul style="list-style-type: none"> - обеспечение доступности услуг. - с детьми работают узкие специалисты, ведется оздоровительная работа. - организация психолого-педагогического консультирования воспитанников и их родителей.
2.3	Создание условий для персонала ДОУ	Создание условий работы по оказанию услуг для персонала организации.	постоянно	Заведующий, заместитель заведующего	Оснащение и пополнение материалами методического кабинета. Информационное сопровождение образовательного процесса.	Наличие условий для организации методической работы, самообразования педагогов, своевременное прохождение КПК.

3. Доброжелательность, вежливость и компетентность работников организации

3.1.	Повышение профессионализма, компетентности и соблюдение профессиональной этики педагогов ДОУ.	Взаимодействие с работниками организации.	постоянно	Заведующий, заместитель заведующего	Создание условий для формирования педагогической компетентности педагогов: проведение педагогических советов, мастер-классов,	Создание благоприятных условий для активного творческого развития педагогов. Повышение профессионального уровня педагогического
------	---	---	-----------	-------------------------------------	---	---

					тренингов, деловых игр и т.д.	персонала. Соблюдение профессиональной этики.
4. Удовлетворенность качеством образовательной деятельности организации						
4.1	Повышение уровня удовлетворенности качеством образовательной деятельности ДОУ	Уровень удовлетворенности качеством образовательной деятельности ДОУ	постоянно	Заведующий, заместитель заведующего по ВР	<ul style="list-style-type: none"> - Информирование родителей о материально-техническом обеспечении ДОУ; - реализация совместных проектов; - проведение дней открытых дверей; - подготовка отчета о результатах самообследования ДОУ. 	<ul style="list-style-type: none"> - Совершенствование и повышение качества МТБ ДОУ в соответствии с требованиями ФГОС, нормами пожарной безопасности и СанПиНа; - организация и проведение самообследования ДОУ; - обновление требований к методической работе; - проведение публичных отчетов заведующего ДОУ.
5. Кадровый потенциал						
5.1	Проведение мероприятий, направленных на повышение квалификации педагогических работников	Поддержка и развитие кадрового потенциала	постоянно	Заместитель заведующего по ВР	Увеличение доли педагогов, прошедших повышение квалификации и аттестацию	Охват КПК педагогами 100%. Увеличение числа педагогов, прошедших аттестацию.
5.2	Участие педагогических работников в мероприятиях и конкурсах различного уровня	Поддержка и развитие кадрового потенциала	постоянно	Заведующий, заместитель заведующего по ВР	Увеличение числа педагогов, участвующих в конкурсах различного уровня.	Наличие победителей, призеров, участников конкурсов, проводимых на различных уровнях. Повышение профессионализма сотрудников.
6. Содержание и результаты образовательной деятельности						
6.1	Внутренняя система оценки качества образования	Освоение	В течение года	Заведующий,	- Совершенствование	Повышение качества

		воспитанниками основной образовательной программы ДО.		заместитель заведующего по ВР	системы внутриучрежденческого контроля; - отслеживание динамики качества реализации ООП.	образования
6.2	Анализ качества разработки индивидуальных образовательных маршрутов	Создание условий для реализации ИОМ	В течение года	Заведующий, заместитель заведующего по ВР, педагоги		Реализация ИОМ с воспитанниками